



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-03-31

Vår referens

Agnes Löfgren

Utredningssekreterare

agnes.lofgren@malmo.se

Revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

ASN-2025-5148

Sammanfattning

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Delegation regleras i arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning som nämnden fastställer.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser regelbundet över delegationsordningen. Förvaltningen bedömer att det finns behov av revidering vilket beskrivs i ärendet och är markerade i bilaga.

Nämnden föreslås godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner föreslagna förändringar i delegationsordningen.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - revidering av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning

Beslutsplanering

ASN beredning 2025-04-02

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2025-04-10

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-04-25

Beslutet skickas till

För kännedom till avdelningschefer arbetsmarknads- och socialförvaltningen



Ärendet

En nämnd har till uppgift att fatta ett stort antal beslut. Det är praktiskt omöjligt att nämnden fattar beslut i samtliga ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde.

Delegation innebär att nämnden överför sin beslutanderätt till utskott, ledamot eller tjänsteperson (6 kap. 37 § KL). Det delegerade beslutet fattas på nämndens vägnar och delegaten har det fulla ansvaret för handläggning och beslutsfattande i de ärenden som delegationen omfattar.

Syftet med att delegera beslutanderätt är att avlasta nämnden från att behöva fatta ett stort antal beslut och att underlätta för förvaltningens verksamhet. Nämnden har däremot kvar sitt övergripande ansvar för sakområdet och kan återta delegerad beslutanderätt. Delegation regleras i en delegationsordning som nämnden beslutar att fastställa.

Beslut av rent förberedande eller verkställande karaktär, där det inte finns något bedömningsutrymme, kräver ingen delegation. Dessa beslut finns inte i delegationsordningen och ska inte anmälas till nämnden.

Bakgrund till revideringen

Förvaltningen ser regelbundet över delegationsordningen och bedömer om det finns behov av förändringar. Anledningen kan vara förändrad lagstiftning, nya bedömningar om en delegats lämplighet eller ett besluts bedömningsutrymme.

Förvaltningens överväganden

Förvaltningen bedömer att det finns behov av revidering, dessa beskrivs nedan och är markerade med rött i bilaga.

Förvaltningen har inrättat en ny befattning *administrativ handläggare* som ska läggas till som delegat i kap. 2. Rätten till bistånd 4 kap. SoL, kap. 8, handläggning av ärenden 11 kap. SoL och kap. 16, begäran och yttranden till andra myndigheter m.m.

I punkt 2.2 *ekonomiskt bistånd för livsföringen i övrigt som uppgår till högst ett basbelopp* har den nya befattning enbart delegation avseende vissa poster vilket tydliggörs i delegationsordningen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade den 20 mars, § 113 att *ansvarig handläggare eller närmsta chef ansöker om förlängd utredningstid avseende barnavårdsutredningar hos arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott*.

Beslutet innebär att ärendena framöver behandlas av arbetsutskottet i stället för av enhetschef som var delegat tidigare. Beslutet innebär att punkten i delegationsordningen behöver korrigeras. Se kap. 8 Handläggning av ärenden 11 kap. SoL punkt 8.7.



Ansvariga

Louise Linde Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef